

**POLISI A THREFN GALLU A CHEFNOGI**  
**PERFFORMIAD**  
**ORDINHAD 23**

<b>Adolygwyd</b>	<b>Dyddiad</b>		<b>Dyddiad Adolygu</b>
------------------	----------------	--	------------------------

## **Cynnwys**

1.0 Rhagarweiniad.....	3
2.0 Cwmpas .....	4
3.0 Diffinio Gallu.....	4
4.0 Y Cam Anffurfiol.....	5
5.0 Cam 1 Ffurfiol.....	6
6.0 Cam 2 Ffurfiol.....	8
7.0 Cam 3 Ffurfiol.....	10
8.0 Apelio .....	11
9.0 Adolygu'r Polisi .....	12
10.0 Asesiad Effaith Cydraddoldeb .....	13

## **Rhestr Atodiadau**

Atodiad 1	Ffactorau sy'n effeithio ar berfformiad
Atodiad 2	Cyfrifoldebau a hawliau









gofynnol; -

ceisio canfod achos y perfformiad gwael ac unrhyw gamau y gellir eu cymryd







Pan fo'r aelod staff yn parhau i fod yn absennol, ac nad yw dychwelyd i'r gwaith wedi'i gyflawni, ystyrir symud ymlaen i Gam 3 pan na ellir rhagweld beth fydd y dyddiad dychwelyd i'r gwaith  
mae tystiolaeth feddygol yn nodi bod yr aelod staff yn barhaol anaddas i weithio (ac efallai nad yw ymddeoliad ar sail afiechyd yn berthnasol);  
efallai na fydd dychwelyd i'r gwaith yn debygol o fewn amserlen resymol;  
mae lefel uchel o absenoldeb ysbeidiol sy'n ymwneud â chyflwr iechyd sylfaenol;  
ni all yr aelod staff gyflawni ei rôl yn effeithiol (ar ôl ymyriadau priodol i'w hwyluso i dychwelyd i'r gwaith)

## **7.0 Cam 3 Ffurfiol**

7.1 Os bydd y rheolwr yn penderfynu symud ymlaen i gam 3, dylid gwahodd yr aelod staff i gyfarfod ffurfiol Cam 3.

7.2 Dirprwy  
Is-Ganghellor / Pennaeth y Coleg / Cyfarwyddwr ynghyd â dau reolwr arall (y fydd un o'r ddau reolwr yn aelod o'r Coleg/Adran dan sylw.

7.3 Pwrpas y panel yw ystyried yr holl wybodaeth berthnasol, a gwneud penderfyniad am sefyllfa gyflogaeth yr aelod staff, a'i g/allu i ymgymryd â'i rôl.

7.4 O leiaf 5 staff am y canlynol:

y cynhelir cyfarfod dan gam 3 y drefn dyddiad, amser a lleoliad y cyfarfod

neu dystiolaeth arall berthnasol (disgwyllir y byddai hyn fel arfer wedi ei lunio trosolwg o'r materion gallu a'r ymdrechion a wnaed i wella).

7.6

### 8.3

canlyniad. Os bydd angen amser ychwanegol ar aelodau staff i gyflwyno apêl, gallent wneud cai

Undebau Llafur cydnabyddedig y campws a chaiff unrhyw newidiadau eu cytuno arnynt gyda nhw, cyn ceisio cymeradwyaeth Cyngor y Brifysgol.

## **10.0 Aseiad Effaith Cydraddoldeb**

10.1 Mae'r polisi hwn wedi bod yn destun aseiad effaith cydraddoldeb yn seiliedig ar ymgynghori a'r wybodaeth a oedd ar gael ar adeg datblygu'r polisi. Cynhelir aseiad effaith cydraddoldeb pellach ar y cyd ag unrhyw adolygiad o'r polisi.

## **ATODIAD 1**

### **FFACTORAU SY'N EFFEITHIO AR BERFFORMIAD**

eraill, yr amgylchedd gwaith, ac ati. Dylid ymchwilio'n llawn i ffactorau felly er mwyn

diffyg gallu, sgil neu brofiad, a all fod yn ganlyniad i broses recriwtio, dewis, cynefino neu hyfforddi anaddas;  
diffyg hyfedredd a threfnu gwael yn gyffredinol ;

newidiadau yn natur y gwaith, sut mae'n cael ei ddyrannu a'r llwyth gwaith;  
newidiadau mewn technoleg;  
newidiadau o ran meini prawf ymchwil;  
problemau personol/teuluol;  
problemau iechyd tymor-byr a thymor-hir;  
aildrefnu neu  
cofnod presenoldeb gwael yn y gwaith, yn gysylltiedig â salwch sydd wedi cael diagnosis gan feddyg;

Mae aelodau staff yn gyfrifol am y canlynol:

- (i)
  - (ii) cyflawni eu dyletswyddau i safon foddhaol;
  - (iii) cymryd rhan mewn unrhyw hyfforddiant neu weithgareddau datblygu rhesymol a ddarperir i gyrraedd y safon
  - (iv) ymwneud â'u Rheolwr Llinell, Iechyd Galwedigaethol, neu Adnoddau Dynol yn ôl y gofyn i roi sylw i berfformiad anfoddhaol, gan gynnwys bodloni disgwyliadau presenoldeb;
  - (v)
  - (vi) ymateb i fesurau cywirol a nodir;
  - (vii)
  - (viii) problemau iechyd neu anabledd;
  - (ix) cadw i fyny â gofynion allanol rhesymol ac addas a safonau proffesiynol.
  - (i) cael eu hysbysu am ofynion/safonau perfformiad eu swydd;
  - (ii) ceisio cymorth gan eu rheolwr os oes ganddynt eu pryderon eu hunain am unrhyw beth a allai effeithio ar eu perfformiad, heb anfantais;
  - (iii) cael eu trin gydag urddas a pharch bob amser;
  - (iv) cael cydweithiwr yn gwmni iddynt neu gael eu cynrychioli gan gynrychiolydd
- erch y cyfarfod, ond nid i ateb cwestiynau ar ran yr aelod staff;
- (v) mynychu ar y dyddiad arfaethedig ac os na ellir dod o hyd i rywun arall priodol amser amgen
- gynigiwyd gan y brifysgol;





(i)